

正和電材株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるように妊娠・出産・復帰時における支援に取り組む。また男性社員の育児休業支援に取り組むため行動計画を策定する

1 計画期間 令和6年11月1日～令和9年10月31日の3年間

2 内容

目標1：産前産後休業、育児休業、雇用保険の育児休業給付及び健康保険の各種給付のほか、育児・介護休業法に基づく両立支援制度等について再度社員に周知する。

<対策>

令和6年11月 各制度についての周知を目的として社内アナウンスする
令和7年11月 過去の実績を公表し、誰でもが取得しやすい環境を作る

目標2：男性社員の育休取得がしやすいように仕事の分散化を推進し、周囲の積極的な協力・理解を促す

<対策>

令和6年12月 育休取得希望者が出たとき、周囲の者にとって何が問題点になるか社内で話し合う。
令和7年1月 問題点を改善するにはどうするかの方法を明確化する。
人材補充、業務の分散・リスク管理を把握する
令和7年3月 男性社員の育休取得制度を再度全社にアナウンスする